

**Калужский филиал
Частного учреждения профессионального образования
Юридический полицейский колледж**

ПРИНЯТО

на заседании Педагогического совета
Протокол № 1 от 26.08.2025 года

УТВЕРЖДАЮ

Директор Калужского филиала
ЧУ ПО ЮПК
П.В. Моисеев
_____ 2025 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке уведомления работодателя о случаях склонения работника к
совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной
работнику информации о случаях совершения коррупционных
правонарушений**

Разработчик:

Учебно-методический отдел

Калуга – 2025

Положение разработано в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом (далее – ФГОС) по специальности среднего профессионального образования (далее – СПО) 40.02.02 «Правоохранительная деятельность» и 40.02.04 «Юриспруденция», а также с ГОСТ 7.32-2001.

Положение разработано с целью оказания помощи в работе Калужский филиал Частного учреждения профессионального образования Юридический полицейский колледж в основной и учебной деятельности.

Организация-разработчик: Калужский филиал Частного учреждения профессионального образования Юридический полицейский колледж.

Разработчик: методический отдел Калужского филиала Частного учреждения профессионального образования Юридический полицейский колледж.

Положение рассмотрено и утверждено на заседании педагогического совета Калужского филиала Частного учреждения профессионального образования Юридический полицейский колледж.

Содержание

1. Общие положения.....	4
2. Перечень сведений, содержащихся в уведомлении, и порядок регистрации уведомления.....	5
3. Порядок организации проверки сведений, содержащихся в уведомлении.....	7
4. Итоги проведения проверки.....	8
5. Заключение	9

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений в Калужском филиале ЧУ ПО ЮПК (далее Колледж) разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в РФ» от

29.12.2012, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (часть 5 статьи 9), Положением о Калужском филиале ЧУ ПО ЮПК с целью создания единой системы по предупреждению коррупционных правонарушений в колледже и определяет порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений, устанавливает перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, порядок регистрации уведомлений и организации проверки сведений, указанных в уведомлении, а также порядок принятия решений по результатам рассмотрения уведомлений.

1.2. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников Колледжа.

1.3. Работник колледжа обязан уведомлять директора, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений.

1.4. Во всех случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений работник обязан не позднее рабочего дня, следующего за днем обращения к нему указанных лиц,

уведомить о данных фактах директора колледжа, направив на его имя уведомление в письменной форме.

1.5. Работники Колледжа должны лично предостерегать обратившихся к ним лиц о противоправности действия, которое они предлагают совершить.

1.6. Работник Колледжа, уведомивший директора, органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах совершения другими работниками коррупционных правонарушений находится под защитой государства в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.7. Работник Колледжа, не выполнивший обязанность по уведомлению работодателя, органов прокуратуры или других государственных органов обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, подлежит привлечению к ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2. Перечень сведений, содержащихся в уведомлении, и порядок регистрации уведомления

2.1. В уведомлении указываются следующие сведения:

- фамилия, имя, отчество работника, направившего уведомление (далее по тексту - уведомитель);
- занимаемая должность;
- известные уведомителю сведения о лицах, обратившихся к нему в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений (фамилия, имя, отчество, место работы, должность, адрес проживания лица, склонявшего уведомителя к совершению коррупционных правонарушений, и другие известные о данном лице сведения);
- способ склонения к правонарушению (подкуп, угроза, обещание, обман, насилие и т.д.);

- обстоятельства склонения к правонарушению (телефонный разговор, личная встреча, почтовое отправление и т.д.);
- сущность предполагаемого правонарушения (злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование сотрудником колледжа своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды работнику другими физическими лицами);
- при наличии письменных и вещественных доказательств, объяснений лиц, показаний свидетелей, аудио- и видеозаписи, иных документов и материалов, уведомитель представляет их работодателю в качестве доказательств склонения его к совершению коррупционного правонарушения;
- дата, место и время склонения к правонарушению;
- информация об уведомлении работником органов прокуратуры или других государственных органов об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений в случае, если указанная информация была направлена уведомителем в соответствующие органы;
- дата подачи уведомления и личная подпись уведомителя.

2.2. Уведомление не принимается в случае, если в нем полностью или частично отсутствует информация, предусмотренная пунктом 2.1. настоящего Положения.

2.3. В случае, если из уведомления работника следует, что он не уведомил органы прокуратуры или другие государственные органы об обращении к нему в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, работодатель незамедлительно после поступления к нему

уведомления от работника направляет его копию в один из вышеуказанных органов.

2.4. При наличии в уведомлении сведений о совершённом или подготавливаемом преступлении, проверка по данному уведомлению организуется в соответствии с положениями уголовно-процессуального законодательства Российской Федерации и законодательства Российской Федерации об оперативно-розыскной деятельности, для чего поступившее уведомление незамедлительно направляется в правоохранительные органы в соответствии с их компетенцией.

3. Порядок организации проверки сведений, содержащихся в уведомлении

3.1. После регистрации уведомление передается на рассмотрение директору колледжа.

3.2. Поступившее директору колледжа уведомление является основанием для принятия им решения о проведении служебной проверки сведений, содержащихся в уведомлении, которое оформляется соответствующим распоряжением.

3.3. Служебную проверку осуществляет комиссия по противодействию коррупции, созданная приказом директора колледжа и действующая на основании Положения о комиссии по противодействию коррупции.

3.4. В проведении проверки не может участвовать работник, прямо или косвенно заинтересованный в ее результатах. В этих случаях он обязан обратиться к директору колледжа с письменным заявлением об освобождении его от участия в проведении данной проверки.

3.5. При проведении проверки должны быть:

- заслушаны пояснения уведомителя, других работников Колледжа;
- объективно и всесторонне рассмотрены факты и обстоятельства обращения к работнику в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения;

- установлены причины и условия, которые способствовали обращению лиц к работнику с целью склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

3.6. В ходе проведения проверки, помимо уведомления, рассматриваются материалы, имеющие отношения к фактам, содержащимся в уведомлении, в том числе должностная инструкция и служебная характеристика уведомителя, должностные инструкции и служебные характеристики работников, имеющих отношение к фактам, содержащимся в уведомлении. Лица, входящие в состав комиссии по противодействию коррупции, и работники, имеющие отношения к фактам, содержащимся в уведомлении, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе проведения проверочных мероприятий.

3.7. Работа комиссии по противодействию коррупции должна быть завершена не позднее 10 рабочих дней со дня принятия решения о проведении проверки.

4. Итоги проведения проверки

4.1. Решения комиссии принимаются простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии. При равном количестве голосов голос председателя комиссии является решающим.

4.2. В случае несогласия с принятым решением член Комиссии вправе изложить особое мнение в письменном виде, которое приобщается к протоколу.

4.3. По окончании заседания комиссии составляется протокол заседания, который

подписывается всеми присутствующими на заседании членами комиссии. Срок составления и подписания протокола - не более двух рабочих дней с даты заседания комиссии.

4.4. В случае подтверждения в ходе проверки факта обращения к сотруднику колледжа в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений или выявления в действиях сотрудника или иных

сотрудников Колледжа, имеющих отношение к вышеуказанным фактам, признаков коррупционного правонарушения, комиссией по противодействию коррупции готовятся материалы, которые направляются директору колледжа для принятия соответствующего решения.

4.5. Директор колледжа после получения материалов по результатам работы комиссии по противодействию коррупции в течение трех дней принимает одно из следующих решений:

- о незамедлительной передаче материалов проверки в правоохранительные органы;
- о принятии организационных мер с целью предотвращения впредь возможности обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений;
- о необходимости внесения в должностные инструкции работников соответствующих изменений для устранения условий, способствующих обращению к ним в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;
- о привлечении работника к дисциплинарной ответственности;
- об увольнении работника.

5. Заключение

1. Положение вступает в силу с момента его подписания директором колледжа и подлежит пересмотру в случае изменения организационной структуры в части распределения полномочий между подразделениями и изменения структуры учреждения, штатного расписания и перераспределения обязанностей в связи с производственной необходимостью.

2. Ознакомление работника с положением осуществляется при приеме на работу (до подписания трудового договора), либо при заключении любого дополнительного соглашения к трудовому договору, после даты утверждения Положения.

3. Факт ознакомления работника с настоящим положением подтверждается росписью, в листе ознакомления с положением, который является неотъемлемой частью положения.

4. Директор колледжа вносит изменения в Положение в следующих случаях:

- при реорганизации, переименовании подразделения и изменении его подчинённости, а также изменении штатного расписания;
- при изменении нормативных оснований деятельности;
- по инициативе руководства и сотрудников подразделений с целью улучшения деятельности.
- Плановый пересмотр Положения осуществляет директор колледжа по мере необходимости или не реже одного раза в пять лет.