

Карта коррупционных рисков Калужского филиала ЧУ ПО ЮПК

Зоны повышения коррупционного риска	Должность	Типовые ситуации	Меры по устранению
Организация деятельности образовательной организации	Директор, заместитель директора по УМР, помощник директора по ИТО, руководители структурных подразделений.	Исполнение служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица и/или его родственников либо иной личной заинтересованности	Информационная открытость образовательной организации. Разъяснение работником об обязанности сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Управление имуществом	Директор, главный бухгалтер	Исполнение своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников	Согласование сделок, связанных с имуществом с учредителем. Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщать руководителю о склонении их к совершению коррупционных правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Хранение и распространение, распределение материально-технических ресурсов	Директор, главный бухгалтер, заведующая библиотекой, работник по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.	Несвоевременная постановка на регистрационный учет имущества; умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета: отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества	Организация работы по контролю эффективности использования имущества, в т.ч. организация работы комиссии по эффективному использованию ресурсов; организация контроля полноты и своевременности отражения движения ТМЦ; инвентаризация имущества и ТМЦ. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Планирование и освоение средств, приносящих доход деятельности	Директор, главный бухгалтер	Нецелевое и неэффективное использование денежных средств и средств, приносящих доход деятельности	Организация работы по планированию и использованию планов финансово-хозяйственной деятельности. Размещение информации о финансово-хозяйственной деятельности на официальном сайте колледжа. Проведение анализа финансово-хозяйственной деятельности при самообследовании. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в колледже. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Принятие на работу сотрудников	Директор, руководители структурных подразделений, инспектор по кадрам	Необъективная оценка деятельности педагогических работников	Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Охрана труда	Директор, руководители структурных подразделений, инспектор по кадрам	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. Несвоевременная выплата заработной платы	Актуализация положения об охране труда и стимулировании работников. Размещение локальных нормативных актов по оплате труда на сайте колледжа. Организация учета рабочего времени и мониторинга его проведение. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Работа с обращениями юридических и физических лиц	Директор, заместитель директора по УМР, члены приемной комиссии	Необъективности в анализе документов при приеме на обучение. Преференции при приеме на обучение.	Организация контроля работы Приемной комиссии. Обеспечение открытой информации о работе приемной комиссии на стендах и официальном сайте колледжа
Организация осуществления закупок товаров и услуг	Директор, главный бухгалтер	Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требования действующего законодательства РФ в личных интересах. Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемом, сроком удовлетворения потребности.	Согласование всех заключаемых договоров с директором колледжа. Организация работы по контролю деятельности главного бухгалтера. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Проведение промежуточной и итоговой аттестации обучающихся	Члены ГЭК, педагогические работники	Необъективность выставления оценки, завышение (занижение) оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков. Завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающегося, либо их родителей (законных представителей)	Контроль соблюдения порядка предоставления лабораторных и практических работ, курсовых и дипломных проектов. Привлечение к работе экзаменационных комиссий, представителей сотрудников правоохранительных органов. Комиссионное принятие решения ГЭК. Организация работы по контролю за деятельностью преподавателей. Рассмотрение успеваемости обучающихся в заседаниях методического совета колледжа. Разъяснение ответственным лицам о мерах за совершения коррупционных правонарушений.
Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Директор, заместитель директора по УМР, главный бухгалтер, инспектор по кадрам,	Искажение, сокрытие и предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справок гражданам,	Разъяснение ответственным лицам о мерах за совершения коррупционных правонарушений.

	секретарь учебной части, помощник директора по ИТО	являющихся существенным элементом служебной деятельности	
Взаимоотношение с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими органами	Директор, заместитель директора по УМР, начальник отдела по воспитательной и культурно-массовой работе	Дарение подарков и оказание неслужебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, цветы, протокольных мероприятий	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики колледжа. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в колледже. Разъяснение ответственным лицам о мерах за совершения коррупционных правонарушений